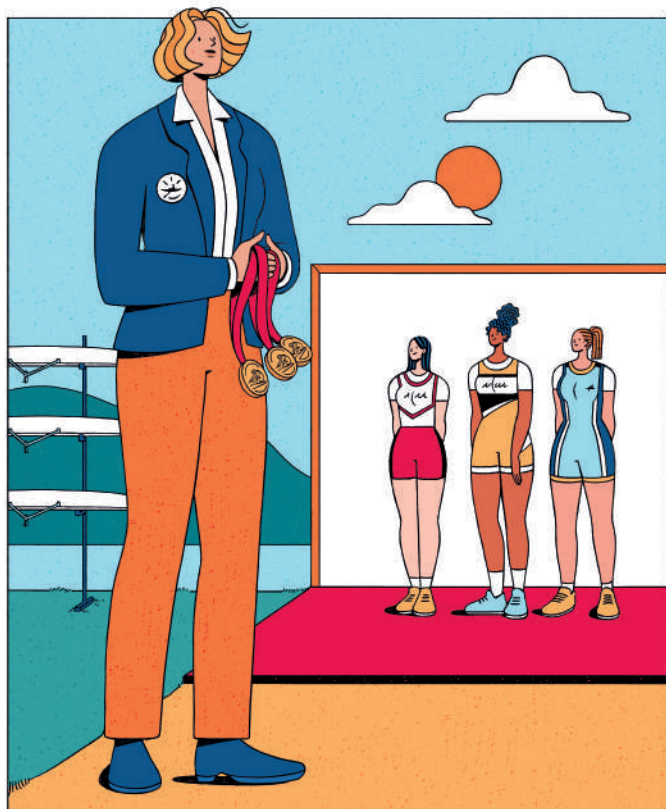


FEMMES DIRIGEANTES ➔ ÉTUDE 2021



ETAT DES LIEUX*

DANS LES FONCTIONS DE DIRECTION DANS L'AVIRON

FÉDÉRATION ➔ 43 % de femmes

LIGUES ➔ 34 % de femmes

COMITÉS DÉPARTEMENTAUX

➔ 30 % de femmes

CLUBS ➔ 35 % de femmes

PRÉSIDENTE ➔ 19 % de femmes

TRÉSORIERE ➔ 39 % de femmes

SECRETARIAT GÉNÉRAL ➔ 55 % de femmes

DIRIGEANTES MAJORITAIREMENT SANS ENFANT MINEUR

Âgées de 50 à 59 ans, mariées, sans enfant mineur à charge, cadres et professions intellectuelles supérieures.

PROFIL



CANDIDATURES PAR COOPTATION

COOPTATION ➔ 32,5%
NON RECHERCHÉE ➔ 20%
VOLONTÉ DE TRANSMETTRE CE QUE L'AVIRON A APPORTÉ ➔ 18%
DEVOIR PUISQU'IL N'Y AVAIT PERSONNE POUR LE POSTE ➔ 15%

ÉLECTIONS



DES DIRIGEANTES QUI VEULENT ÊTRE UTILES

Les satisfactions que procure l'exercice de la fonction de dirigeante

ÊTRE UTILE ➔ 83%

TRANSMETTRE ➔ 52%

APPRENDRE & ACQUÉRIR

DE NOUVELLES EXPÉRIENCES ➔ 49%.

MOTIVATIONS



DISPONIBILITÉ

DISPONIBILITÉ ➔ 84%
MANQUE D'EXPÉRIENCE ➔ 31%
MANQUE DE CONFIANCE EN SOI ➔ 27%

FREINS



COMPORTEMENTS SEXISTES OU VIOLENTS À DÉPLORER

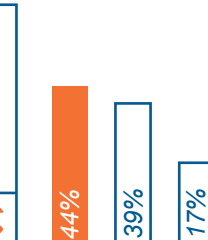
29% ➔ DES RÉPONDANTES DÉCLARENT AVOIR SUBI DES COMPORTEMENTS SEXISTES OU VIOLENTS DANS L'EXERCICE DE LEUR MANDAT



ÉLÉMENTS IDENTIFÉS COMME AYANT ÉTÉ AIDANT DURANT LEUR CARRIÈRE

CARACTÈRE ➔ 74%
COMPÉTENCES ➔ 66%
RÉSEAU ➔ 28%

LEVIERS



* RETROUVEZ LES RÉSULTATS COMPLETS DE L'ENQUÊTE DANS LE RAPPORT EN LIGNE

https://www.ffaviron.fr/medias/downloads/FFAviron-Annexe-7-DirigeantesAviron_RapportFinal-20210901145136.pdf