

FEMMES ENTRAÎNEURES ➔ ÉTUDE 2022



* ÉTAT DES LIEUX

DANS LES FONCTIONS
D'ENCADREMENT À LA
FFAVIRON

PROFESSIONNELLES ➔ 29% SALARIÉES

**ENTRAÎNEURES
MAJORITAIREMENT**
JEUNES ET SANS ENFANT

- DE 30 ANS ➔ 50%
SANS ENFANT ➔ 74%
CÉLIBATAIRE ➔ 50%

PROFIL



**STATUTS
ENTRAÎNEURES**
LOISIRS OU COMPÉTITION

PRINCIPALES ➔ 34%
ASSISTANTES ➔ 58%

14 ANS ET - ➔ 48%
15 - 18 ANS ➔ 30%
19 - 23 ANS ➔ 5%

RÉGIONAL ➔ 38%
NATIONAL ➔ 31%

HORS COMPÉTITION ➔ 58%

MODALITÉS



**INCIDENCES
VIE QUOTIDIENNE**
NÉGATIVITÉ / ISOLEMENT

NÉGATIF ➔ 58%

FAMILLE ➔ 29%
ORGANISATION ➔ 21%

SOCIAL ➔ 21%

LOISIRS ➔ 19%

COLLABORATIONS ➔ 32%

IMPACTS



**COMPORTEMENTS
SEXISTES ET/OU VIOLENTS**

29% déclarent avoir subi des comportements
sexistes et/ou violents dans l'exercice
de leur fonction.

CONTRATS ET SALAIRES
PONCTUELS ET/OU PRÉCAIRES

- 1700€ BRUT ➔ 57%
+ 2500€ BRUT ➔ 3%
1700 À 2500€ BRUT ➔ 40%
PRIMES SUP À 1000€ ➔ 0%
PRIMES ➔ 45%
HEURES SUP ➔ 8%

Peu de connaissances sur
les perspectives d'évolution.

CONDITIONS



**FEMMES
ENTRAÎNEURES**
DIFFICULTÉS

LEADERSHIP ➔ 42%
AUTRES ➔ 19%

Parmi les autres difficultés relevées,
on retrouve : les grossesses, le manque
de confiance en soi, la déconsidération,
le manque d'opportunités d'évolution
de carrière...

FREINS



* cette étude a été réalisée par le laboratoire L-VIS auprès des femmes titulaires
d'un diplôme professionnel référencées sur le serveur licence en 2021.

RETOUVEZ LES RÉSULTATS
COMPLÈTS DE L'ENQUÊTE DANS
LE RAPPORT EN LIGNE JUSTE ICI :